

Voorwaarden: Qualityjobs.nl

1 Algemeen

De voorwaarden zijn van toepassing op de toegang tot en het gebruik van de site door gebruikers, het verlenen van diensten door Qualityjobs.nl aan haar opdrachtgever al dan niet vastgelegd in aanbiedingen, offertes en/of overeenkomsten van Qualityjobs.nl

Qualityjobs.nl behoudt het recht om op ieder gewenst moment wijzigingen door te voeren in de Algemene Voorwaarden. Deze zullen dan wel gecommuniceerd moeten worden richting opdrachtgever.

2 Doel: Qualityjobs.nl

De site probeert werkzoekenden en opdrachtgever tot elkaar te brengen. Qualityjobs.nl kan echter niet verantwoordelijk worden gesteld bij en na het afsluiten van een contract tussen werkzoekende en opdrachtgever.

3 Overeenkomsten en offertes

Alle offertes van Qualityjobs. zijn vrijblijvend. Deze zijn bindend bij het bevestigen ervan door de opdrachtgever per e-mail of door schriftelijke ondertekening.

4 Actuele gegevens en correctheid

Opdrachtgever zorgt ervoor dat de door hem aangeleverde vacature en aanvullende informatie juist, correct en actueel is. Actueel houdt in: geen dubbele vacatures op Qualityjobs.nl Daarnaast zorgt de opdrachtgever ervoor dat de vacature-omschrijving een representatief beeld geeft van de werkelijkheid.

Opdrachtgever garandeert dat de door haar geplaatste vacature en/of bedrijfsinformatie geen inbreuk maakt op de intellectuele eigendoms rechten van derden.

Qualityjobs.nl behoudt zich het recht voor vacatures en/of aanvullende informatie te wijzigen of te verwijderen van de site indien dit volgens Qualityjobs.nl niet correct, juist of actueel is.

5 Gegevens Sollicitanten

Sollicitanten kunnen online solliciteren op Qualityjobs.nl, deze sollicitaties zijn altijd inclusief Cv, voor- en achternaam, e-mail adres, telefoonnummer en motivatie.

Qualityjobs.nl is niet verantwoordelijk voor de inhoud van de sollicitatie.

6 On-line sollicitaties gebruiksrecht

Opdrachtgever mag de online ontvangen sollicitatie slechts gebruiken voor de eigen onderneming met als doel om te beoordelen of Sollicitanten geschikt is voor de vacature. Het is niet toegestaan om de gegevens van de online sollicitatie aan derden ter beschikking te stellen. Deze mogen alleen gebruikt worden om eigen openstaande vacatures op te vullen.

7 Communicatie en gebruiksrecht

Het gebruik van (persoons)gegevens van sollicitanten die door hen via Qualityjobs.nl openbaar zijn gemaakt, waaronder e-mailadressen en contactgegevens, is enkel en alleen toegestaan met het oog op het vervullen van een concrete, openstaande en passende vacature. Het is onder geen beding toegestaan de persoonsgegevens aan te wenden voor enig ander commercieel doel.

8 Aanpassing site

Qualityjobs.nl houdt zich het recht voor om haar systeem (tijdelijk) buiten gebruik te stellen in verband met het aanpassen en/of onderhoud van de site. Hier kan de gebruiker/opdrachtgever geen schadevergoeding voor opeisen. Dit "tijdelijk buiten gebruik stellen" wordt natuurlijk zo veel als mogelijk voorkomen.

9 Doelstellingen zekerheden

Qualityjobs.nl doet er alles aan de inhoud van haar site zo optimaal mogelijk te houden, maar kan niet garanderen dat altijd alle informatie op de site compleet en up-to-date is. Dit heeft ook betrekking op de Cv's van werkzoekenden. Daarbij kan Qualityjobs.nl niet garanderen dat de site altijd werkzaam zal zijn en geen fouten zal bevatten.

10 Verwijzingen

Qualityjobs.nl bevat links naar websites van derden, door middel van een hyperlink, banner of button. Qualityjobs.nl is niet verantwoordelijke voor die sites en kan dus ook niet verantwoordelijk worden gesteld voor de inhoud van die sites.

11 Aansprakelijkheid

Qualityjobs.nl kan niet aansprakelijk worden gesteld voor welke schade dan ook, voortkomend uit het gebruik van de site door de opdrachtgever of werkzoekende. Dit houdt onder andere in: onjuiste en/of onvolledige informatie op de site, onjuiste en/of onvolledige informatie in de aangeleverde Cv's, virussen of andere schadelijke software in de aangeleverde Cv's, overeenkomst die gesloten wordt tussen opdrachtgever en sollicitanten die voortkomen door gebruik van de site.

12 Vrijwaring

Qualityjobs.nl wordt volledig gevrijwaard voor alle mogelijke claims van derden (werkzoekende, opdrachtgever) voortvloeiend door gebruik van de site.

13 Eigendomsrechten

De eigendomsrechten met betrekking tot Qualityjobs.nl waaronder de merkrechten (o.a. domeinnamen), auteursrechten op de teksten, afbeeldingen, layout, foto's en overig beeld- en geluidsmateriaal, formats en software berusten bij Qualityjobs.nl

Het is gebruiker verboden de site of enige inhoud of onderdeel daarvan, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Qualityjobs.nl, op welke wijze dan ook te reproduceren, verzenden, verspreiden, aan derden beschikbaar te stellen of te vermenigvuldigen of op welke wijze ook in een ander document of ander materiaal te verwerken.

14 Verwijdering

Qualityjobs.nl behoudt zich te allen tijde het recht voor om opdrachtgever te verwijderen van de site en de overeenkomst met opdrachtgever te ontbinden. Dit, wanneer opdrachtgever zich niet houdt aan deze Algemene Voorwaarden. Bedragen die Qualityjobs.nl vóór de verwijdering heeft gefactureerd en waarvoor zij al werkzaamheden heeft verricht, blijven staan en deze zal opdrachtgever moeten betalen.

15 Vertrouwelijkheid en geheimhouding

Opdrachtgever geeft aan te weten dat hij bij het aangaan van deze overeenkomst de beschikking krijgt over vertrouwelijke gegevens van werkzoekenden en van Qualityjobs.nl. Opdrachtgever verplicht zich tot geheimhouding van deze vertrouwelijke gegevens.

16 Betalingscondities

Opdrachtgever dient het verschuldigde bedrag, als gevolg van de verkregen diensten, te betalen volgens de op de factuur, aangegeven wijze binnen dertig (30) dagen na factuurdatum.

Bij overschrijding van de betalingstermijn heeft Qualityjobs.nl het volste recht om rente in rekening te brengen overeenkomstig het bij de wet vastgestelde tarief.

Indien Qualityjobs.nl genoodzaakt is rechtskundige bijstand in te roepen ter inning van aan haar verschuldigde bedragen, zullen alle daarvoor gemaakte kosten door de betreffende opdrachtgever aan Qualityjobs.nl worden vergoed.

Indien de opdrachtgever het verschuldigde bedrag, als gevolg van de verkregen diensten, te betalen volgens de factuur, niet binnen zestig (60) dagen voldaan heeft na factuurdatum, heeft Qualityjobs. het volste recht om ontvangen sollicitaties, vacatures en accountgegevens van opdrachtgever te verwijderen.

17 Looptijd en beëindiging

Elke overeenkomst wordt aangegaan voor de daarin aangegeven en afgesproken periode. Tussentijdse beëindiging is niet mogelijk indien beide partijen zich aan de algemene voorwaarden houden.

Indien opdrachtgever op het moment van de ontbinding reeds (een deel van) de afgesproken diensten van Qualityjobs.nl heeft ontvangen, dan zullen deze volledig betaald moeten worden door opdrachtgever.

Ingeval één van beide partijen in staat van faillissement geraakt, surséance van betaling aanvraagt of de bedrijfsvoering staakt, heeft de andere partij het recht de overeenkomst zonder inachtneming van een opzegtermijn te beëindigen, een en ander onder behoud van rechten.

Disclaimer

Aansprakelijkheid

Deze website is met de grootst mogelijke zorg en aandacht samengesteld. Wij garanderen echter niet dat de inhoud van de website volledig en/of juist is.

U aanvaardt dat de website alleen de functionaliteit en overige eigenschappen bevat zoals u die aantreft op de website op het moment van gebruik.

Onze aansprakelijkheid voor enige schade, zoals zaaks- en vermogensschade, en/of enig ander nadeel die direct of indirect voortvloeit uit of in enig ander opzicht verband houdt met de website, waaronder in ieder geval het gebruik van de website, de (on)bereikbaarheid van de website, problemen veroorzaakt door, of inherent aan het verspreiden van informatie via het internet, zoals storingen of onderbrekingen van of fouten of vertraging in het verstrekken van informatie door middel van de website, is volledig uitgesloten.

Wij garanderen niet dat toegezonden e-mails of andere elektronische berichten tijdig worden ontvangen en verwerkt en wij aanvaarden geen aansprakelijkheid voor gevolgen van het niet of te laat ontvangen of verwerken daarvan.

Intellectuele eigendomsrechten

Alle intellectuele eigendomsrechten (inclusief databankrechten) met betrekking tot deze website, waaronder begrepen de rechten op de daarin opgenomen gegevens, afbeeldingen, geluiden, teksten, databestanden, foto's, programmatuur, merken, logo's en alle overige materialen - inclusief de combinatie(s) daarvan - berusten bij ons en/of onze licentiegevers, met uitzondering van content die door u zelf wordt ontsloten via de website.

Zonder schriftelijke voorafgaande toestemming van de rechthebbende(n) is het u niet toegestaan deze website, of enig onderdeel daarvan, geheel of gedeeltelijk te kopiëren, openbaar te maken, op te vragen, te hergebruiken of op enige andere wijze ter beschikking te stellen aan derden.

Informatie van derden

Deze website kan informatie bevatten die van derden afkomstig is en/of kan verwijzingen bevatten naar de websites van derden (bijvoorbeeld via een hyperlink, banner of button). Wij hebben geen zeggenschap over deze informatie en websites en zijn derhalve niet verantwoordelijk voor de inhoud en/of de toegang hiervan.

Gebruikersvoorwaarden

In deze Gebruikersvoorwaarden worden de voorwaarden besproken waaronder u als sollicitant gebruik kunt maken van de dienst die Qualityjobs.nl aanbiedt op de Website Qualityjobs.nl. Lees deze Gebruikersvoorwaarden goed door, zodat u weet wat uw rechten en plichten zijn wanneer u gebruik maakt van de dienst. Door gebruik te maken van de dienst, op welke manier dan ook, aanvaardt u daarmee gebonden te zijn aan deze gebruiksvoorwaarden.

Artikel 1 Definities

Onder de in deze gebruiksvoorwaarden met een beginhoofdletter gebruikte begrippen wordt verstaan:

- 1.1 Cv: een curriculum vitae, een beknopt overzicht met gegevens over de sollicitant, zijn studie- en werkervaring en overige persoonlijke gegevens.
- 1.2 Cv-database: de door U op Qualityjobs.nl aangelegde database met daarin het profiel en indien toegevoegd het Cv van de sollicitant, al dan niet in geanonimiseerde vorm.
- 1.3 Dienst: de dienst die Qualityjobs.nl aan sollicitanten verlenen door onder meer via Website toegang te geven tot een Profiel alsmede tot de Vacaturedatabase - en welke nader is beschreven op Website en in artikel 3.1 van deze Gebruikersvoorwaarden.
- 1.4 Gebruikersvoorwaarden: de gebruiksvoorwaarden zoals omschreven in dit document.
- 1.5 Intellectuele Eigendomsrechten: alle rechten van intellectuele eigendom en daarmee verwante rechten, zoals auteursrecht, merkrecht, octrooirecht, modelrecht, handelsnaamrecht, databankrecht en naburige rechten, alsmede rechten op knowhow en eenlijnsprestaties.
- 1.6 Licentie: ruime, kosteloze, onherroepelijke, eeuwigdurende, onbezwaarde, wereldwijde, sublicentieerbare, niet-exclusieve toestemming aan Qualityjobs.nl om in het kader van de Dienst verstrekte informatie (al dan niet gedeeltelijk) te gebruiken, te verveelvoudigen, te verspreiden en/of openbaar te maken, waaronder in ieder geval begrepen voor doeleinden gerelateerd aan de Dienst en/of publicaties van Qualityjobs.nl
- 1.7 Opdrachtgever: de natuurlijke of rechtspersoon die een Profiel (werkgeversprofiel) aanmaakt op de Website en/of anderszins van de Dienst gebruik maakt.
- 1.8 Profiel: persoonlijke sectie voor de sollicitanten op de Website die wordt gecreëerd wanneer deze zich aanmeldt voor de Dienst.
- 1.9 Werkzoekende: De werkzoekende, een natuurlijke persoon die een Profiel aanmaakt op de Website en/of anderszins van de Dienst gebruik maakt.

1.10 Qualityjobs.nl: Qualityjobs.nl is een handelsnaam van PGMS produkties BV.en daaraan gelieerde groepsondernemingen, gebruikers van de Gebruiksvoorwaarden en gevestigd aan de Emmalaan 58, 9752 KV te Haren- Groningen, ingeschreven onder KvK-nummer 02061912

1.11 Vacatures: daadwerkelijk bestaande, concrete en op het moment van plaatsing openstaande vacatures van Opdrachtgever.

1.12 Vacature-database: de door Qualityjobs.nl aangelegde database met daarin de vacatures van Opdrachtgevers.

1.13 Wachtwoord: het door sollicitanten opgegeven wachtwoord om toegang te krijgen tot uw Profiel en gebruik te kunnen maken van de Dienst.

1.14 Website: de website welke Qualityjobs.nl haar Dienst aanbiedt en welke toegankelijk is via www.Qualityjobs.nl

Artikel 2 Toepasselijkheid

2.1 De Gebruiksvoorwaarden zijn van toepassing op de toegang tot en het gebruik van de Website door Werkzoekende en het verlenen van de Dienst aan sollicitanten.

2.2 U Qualityjobs.nl wijst uitdrukkelijk de toepasselijkheid van eventuele (algemene) voorwaarden van sollicitanten van de hand.

2.3 Eventuele afwijkingen van de Gebruiksvoorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk tussen Qualityjobs.nl en sollicitanten zijn overeengekomen.

2.4 Qualityjobs.nl heeft te allen tijde het recht de Gebruiksvoorwaarden te wijzigen of aan te vullen. De meest actuele Gebruiksvoorwaarden zijn op Qualityjobs.nl te vinden. Indien sollicitanten het gebruik van de Dienst voortzet na wijziging van deze Gebruiksvoorwaarden, accepteert de sollicitant daarmee de gewijzigde Gebruiksvoorwaarden onherroepelijk. Indien sollicitant niet instemt met de gewijzigde of aangevulde Gebruiksvoorwaarden, is het sollicitanten niet langer toegestaan de Dienst te gebruiken. Het is derhalve raadzaam om de gebruiksvoorwaarden regelmatig te raadplegen.

Artikel 3 Dienst

3.1 De Dienst betreft de Dienst van Qualityjobs.nl en alle rechtshandelingen in de relatie tussen Qualityjobs.nl en sollicitanten, waaronder mede verstaan maar niet beperkt tot de mogelijkheid voor sollicitanten om via het Profiel een Cv aan te maken, welke wordt opgenomen in de Cv-database, alsmede om naar Vacatures van Opdrachtgevers te zoeken in de Vacaturedatabase, met het doel te solliciteren op een passende Vacature.

3.2 Qualityjobs.nl probeert sollicitanten en Opdrachtgever tot elkaar te brengen. Qualityjobs.nl is echter nadrukkelijk geen partij bij een eventuele overeenkomst die tussen sollicitanten en Opdrachtgever wordt gesloten, noch de totstandkoming daarvan. Bovendien kunnen Qualityjobs.nl niet garanderen dat een Opdrachtgever daadwerkelijk een overeenkomst met sollicitanten zal sluiten, dan wel dat sollicitanten en Opdrachtgever aan elkaars wensen voldoen.

Artikel 4 Aanmelding, Wachtwoord, Profiel en Inlogprocedure

4.1 Om gebruik te kunnen maken van de Dienst, dient sollicitanten een Profiel aan te maken op de manier zoals beschreven op de Website en in overeenstemming met de Gebruiksvoorwaarden.

4.2 Alleen een sollicitant die (wettelijk) bevoegd dan wel gerechtigd is om gebruik te maken van de Website en de Dienst af te nemen, is gerechtigd een Profiel aan te maken.

4.3 Qualityjobs.nl behoudt zich het recht voor een Profiel of de inhoud van een Cv in te korten, te wijzigen of te verwijderen, indien dit naar het oordeel van Qualityjobs.nl noodzakelijk is in verband met bepaalde in artikel 4.1.

4.4 Sollicitanten dienen tijdens het aanmaken van het Profiel een Wachtwoord op te geven, welke in combinatie met het opgegeven e-mailadres toegang geeft tot het Profiel. De sollicitant is zelf verantwoordelijk voor en zal zorgvuldig omgaan met zijn Profiel en Wachtwoord.

4.5 Sollicitant erkent dat zijn Profiel en Wachtwoord persoonsgebonden zijn en niet overdraagbaar. Het is dan ook niet toegestaan een Profiel op naam van een ander aan te maken.

4.6 Qualityjobs.nl mag er vanuit gaan dat de sollicitant is wie hij zegt dat hij is in zijn Profiel.

4.7 Sollicitant zal zodra hij weet of redenen heeft om te vermoeden dat een Wachtwoord en bijbehorend e-mailadres in handen is gekomen van onbevoegde derden, Qualityjobs.nl daarvan onverwijld op de hoogte te stellen, onverminderd de eigen verplichting van de sollicitant om direct zelf doeltreffende maatregelen te treffen, zoals het veranderen van het Wachtwoord.

4.8 Qualityjobs.nl behoudt zich het recht voor de inlogprocedure en/of het Wachtwoord te veranderen indien zij dit noodzakelijk acht in het belang van (het functioneren van) de Dienst.

Artikel 5 (Persoons)gegevens

5.1 De sollicitanten gaat akkoord met de Privacy Statement, die deel uitmaakt van de Gebruiksvoorwaarden.

5.2 De sollicitant dient zelf zorg te dragen dat de gegevens die deel uit maken van het aangemaakte Profiel op de Website, waaronder maar niet beperkt tot persoonlijke gegevens en het Cv, steeds juist, actueel en volledig zijn.

5.3 De sollicitant mag de (persoons)gegevens van derden die hem via Website openbaar zijn gemaakt, waaronder maar niet beperkt tot de contactgegevens van Opdrachtgever, slechts gebruiken voor persoonlijke doeleinden en met het oog op het solliciteren op een passende Vacature. Het is voor sollicitanten niet toegestaan om via de Website verkregen (persoons)gegevens voor andere doeleinden te verwerken.

5.4 De sollicitant stemt ermee in dat het verstrekken van gegevens bij het aanmaken van het Profiel het toevoegen van een Cv aan het Profiel op de Website, gelijk staat aan het geven van een Licentie, onder meer om deze op te nemen in de Cv-database van Qualityjobs.nl en anderszins aan te wenden voor het verlenen van de Dienst, waaronder verstrekking aan Opdrachtgevers.

5.5 Indien de sollicitant zijn Profiel om welke reden dan ook op 'niet beschikbaar' zet of beëindigd, blijft de Licentie als bedoeld in 5.4 onverkort van kracht. Daarin opgenomen persoonsgegevens worden verwerkt overeenkomstig de Privacy Statement.

Artikel 6 Gebruik van de Dienst

6.1 Het is Werkzoekende niet toegestaan om op oneigenlijke wijze gebruik te maken van de Dienst. Dit houdt onder meer in dat het Werkzoekende niet is toegestaan om

- de Vacaturedatabase en Cv-database op enige wijze te spideren, scrapen, doorzoeken of op andere oneigenlijke of onrechtmatige wijze te gebruiken en/of in te zien,
- inbreuk te maken op de rechten van Qualityjobs.nl of derden, waaronder Intellectuele Eigendomsrechten of privacyrechten,
- onware of misleidende informatie af te geven in het kader van de Dienst,
- in strijd te handelen met geldende wet- en regelgeving,
- in strijd te handelen van de Gebruiksvoorwaarden,
- te handelen op onrechtmatige wijze of op een wijze die de belangen en goede naam van Qualityjobs.nl schaden.

6.2 Elk gebruik van de Dienst door de sollicitant is voor zijn voor eigen risico, rekening en verantwoording van sollicitant.

6.3 De sollicitant is zelf verantwoordelijk voor de activiteiten die via het e-mailadres en Wachtwoord-combinatie en aldus het Profiel worden verricht.

Artikel 7 Gebruik van de Vacature-database

7.1 De sollicitant erkent dat Qualityjobs.nl producent is van de Vacature-database in de zin van de Databankenwet en auteursrechthebbende is van de Vacature-database. Werkzoekende garandeert slechts gebruik te zullen maken van de Vacature-database voor zover dit is toegestaan op grond van de Databankenwet en overige van toepassing zijnde wettelijke regels.

7.2 De sollicitant gebruikt de Vacature-database slechts voor persoonlijk gebruik en met het oog op het solliciteren op een concrete, passende en openstaande Vacatures en alleen voor zover de beoogde Vacatures uit de Vacature-database, of delen daarvan, redelijkerwijs aansluiten op de Cv.

7.3 Onder de voorwaarden zoals gesteld in deze gebruiksvoorwaarden, is het sollicitanten toegestaan om een beperkt (in de zin van artikel 7.2) aantal Vacatures op te vragen door middel van het downloaden en/of printen daarvan.

Artikel 8 Intellectuele Eigendomsrechten

8.1 De Intellectuele Eigendomsrechten met betrekking tot de Website, Cv-database, Vacaturedatabase en de Dienst berusten bij Qualityjobs.nl en/of diens licentiegevers, met uitzondering van informatie die onder de reikwijdte van de Licentie valt.

8.2 Het is sollicitanten niet toegestaan de Website of enige inhoud daarvan, waaronder inbegrepen (delen van) de Cv- en Vacaturedatabase, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Qualityjobs.nl op welke wijze dan ook aan derden beschikbaar te stellen, te reproduceren, verspreiden, verzenden, of anderszins te verveelvoudigen of op welke wijze ook in een ander document of ander materiaal te verwerken. Dit houdt onder meer in dat het sollicitanten niet is toegestaan, zonder schriftelijke voorafgaande toestemming van Qualityjobs.nl, een substantieel gedeelte en/of niet-substantiële delen van de inhoud van de vacaturebank en/of de Cv-database herhaald en systematisch op te vragen en te hergebruiken in de zin van de Databankwet, een en ander behoudens dwingendrechtelijke uitzonderingen en/of behoudens als toegestaan in deze Gebruiksvoorwaarden.

Artikel 9 Vrijwaring

9.1 Werkzoekende vrijwaart Qualityjobs.nl tegen aanspraken van derden die gebaseerd zijn op de stelling dat de door sollicitanten met behulp van de Dienst verrichte activiteiten, zoals gegevens in het Profiel of Cv, op enigerlei wijze onrechtmatig zijn en/of gerelateerd zijn aan en/of voortvloeien uit het door Werkzoekende niet-nakomen van de Gebruiksvoorwaarden.

9.2 Qualityjobs.nl zal zich naar redelijkheid inspannen om de Dienst te kunnen verlenen. Qualityjobs.nl garandeert echter niet dat de Dienst te allen tijde en zonder onderbrekingen of storingen toegankelijk is noch dat de Dienst foutloos zal worden geleverd. Storingen in de Dienst kunnen mede, doch niet uitsluitend, optreden als gevolg van storingen in de internet- of telefonieverbinding of door virussen of fouten/gebreken.

Artikel 10 Aansprakelijkheid

10.1 Qualityjobs.nl aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade als gevolg van toerekenbare tekortkomingen in de nakoming van de levering van de Dienst, waaronder begrepen, maar niet beperkt tot, schade die voortvloeit uit of verband houdt met het gebruik van de Dienst of de onmogelijkheid om deze te gebruiken en/of enige aanverwante dienstverlening van Qualityjobs.nl ,dan wel uit onrechtmatige daad of anderszins, voor zover dit op grond van dwingend recht is toegestaan.

10.2 Qualityjobs.nl is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder mede inbegrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie en schade door verlies van gegevens, verband houdend met of voortvloeiend uit de Dienst en/of gebruik van de Website, inclusief gebruik door derden.

10.3 Voorwaarde voor het ontstaan van enig recht op schadevergoeding is dat sollicitanten de schade zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan schriftelijk meldt bij Qualityjobs.nl Iedere vordering tot schadevergoeding tegen Qualityjobs.nl vervalt door het verloop van twaalf maanden na het ontstaan van de vordering.

Artikel 11 Duur en beëindiging

11.1 Sollicitanten hebben het recht om op elk gewenst moment het gebruik van de Dienst te stoppen en het Profiel te beëindigen.

11.2 Qualityjobs.nl is te allen tijde - zonder opgave van redenen en zonder voorafgaande uitleg - gerechtigd om de activiteiten in verband met de Dienst (tijdelijk) te beperken, op te schorten of buiten gebruik te stellen, het Profiel van Werkzoekende tijdelijk of blijvend stop te zetten en/of te verwijderen, de Dienst te beëindigen, en/of (v) te weigeren om de Dienst aan sollicitanten te verlenen, in het bijzonder - maar niet daartoe beperkt - indien sollicitant handelt in strijd met deze Gebruiksvoorwaarden en/of de Qualityjobs.nl van mening zijn dat uw handelen schade of aansprakelijkheid aan sollicitanten, derden of aan de Dienst kunnen toebrengen. Qualityjobs.nl is hiervoor op geen enkele wijze aansprakelijk of schadelijktig zijn jegens de sollicitanten.

Artikel 12 Diversen

12.1 Op de Gebruiksvoorwaarden is Nederlands recht van toepassing.

12.2 Alle geschillen die tussen Werkzoekende en Qualityjobs.nl ontstaan in verband met en/of gerelateerd aan het gebruik van de Dienst en/of Website, zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement Groningen, tenzij een andere rechter op grond van dwingend recht bevoegd is.

12.3 Qualityjobs.nl mag rechten en verplichtingen die uit deze gebruiksvoorwaarden voortvloeien overdragen aan derden en zal sollicitanten daarvan op de hoogte stellen. Indien sollicitanten deze overdracht van verplichtingen aan een derde niet acceptabel vindt, dient sollicitant het gebruik van de Dienst staken en zijn Profiel beëindigen.

12.4 Onverminderd eventueel voor de Qualityjobs.nl bestaande wettelijke verplichtingen om een overeenkomst tussen Werkzoekende en Qualityjobs.nl voor het gebruik van Website en de Dienst te bewaren, is Qualityjobs.nl niet verplicht om een eventueel gearchiveerde overeenkomst voor sollicitanten toegankelijk te houden.

12.5 Indien één of meer bepalingen van de Gebruiksvoorwaarden nietig zijn of vernietigd worden, blijven de overige bepalingen onverminderd van kracht. Qualityjobs.nl en de sollicitant verplichten zich in te spannen om tot een geldig beding te komen dat zo veel mogelijk overeenstemt met het nietige of vernietigde beding.

Privacyverklaring

Qualityjobs.nl is een website van PGMS Producties BV Voor Qualityjobs.nl is een zorgvuldige omgang met gegevens van de gebruikers van Qualityjobs.nl en haar dochtersites van groot belang. Persoonlijke gegevens worden dan ook zorgvuldig verwerkt en beveiligd. Hierbij houdt Qualityjobs.nl zich dan ook aan de eisen die de Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp) stelt.

Het onderstaande zet uiteen hoe wij binnen PGMS producties B.V. met persoonlijke informatie omgaan.

Vastleggen en verwerking van gegevens

In het kader van de dienstverlening legt Qualityjobs.nl gegevens vast in haar database ten behoeve van het gebruik door Qualityjobs.nl en haar dochtersites, alsmede door andere bedrijfsonderdelen van PGMS producties B.V. Qualityjobs.nl gebruikt gegevens van gebruikers om:

- Voor jouw interessante vacatures te selecteren en deze per e-mail aan je toe te zenden;
- Toekomstige werkgevers in contact te laten treden met werkzoekenden;
- Service te kunnen verlenen indien je die bij het gebruik van Qualityjobs.nl en haar websites nodig hebt (bijv. indien je je wachtwoord bent vergeten);
- De elektronische versie van de Qualityjobs.nl nieuwsbrief te sturen;
- Gebruikers (telefonisch) op de hoogte te houden van interessante aanbiedingen van producten en diensten van Qualityjobs.nl en de producten en diensten van andere bedrijfsonderdelen van PGMS producties B.V. (zoals het vinden van fulltime of parttime banen, stages, traineeships en aanverwante producten specifiek voor de doelgroep van werkzoekenden). Indien voor de uitvoering derden worden ingeschakeld, zullen om deze reden de persoonsgegevens ook aan die derden worden verstrekt.

Qualityjobs.nl beperkt de toegang tot onze doorzoekbare Cv-databases (of kopieën daarvan) tot, recruteerders, werving- en selectie managers, betalende werkgevers, headhunters en personeelsfunctionarissen etc., en voor instellingen voor wetshandhaving en staatsveiligheid. Mocht je dit niet op prijs stellen, dan kun je op elk moment je Cv uit onze doorzoekbare database laten verwijderen.

Qualityjobs.nl zal, naast de reden die hiervoor is aangegeven, je persoonsgegevens niet aan derden verstrekken, tenzij je hiervoor toestemming hebt gegeven.

Uitschrijven

Om je uit te schrijven bij onze website, dien je dit per mail door te geven.

Beveiliging gegevens

Qualityjobs.nl maakt gebruik van veiligheidsprocedures, onder meer om te voorkomen dat onbevoegden toegang krijgen tot deze gegevens.

Clickgedrag

Op onze website worden algemene bezoekgegevens bijgehouden, zoals de meest gevraagde pagina's. Het doel hiervan is om de inrichting van de website te optimaliseren zodat Qualityjobs.nl haar dienstverlening verder kan optimaliseren.

Gebruik van cookies

Qualityjobs.nl maakt bij het aanbieden van haar elektronische diensten gebruik van cookies. Een cookie is een eenvoudig klein bestandje dat door de browser van een gebruiker wordt opgeslagen. Qualityjobs.nl maakt gebruik van tijdelijke cookies. Elke bezoeker kan zijn/haar computer zo instellen dat er geen cookies worden geaccepteerd.

De cookies worden gebruikt om het gebruik van de website gemakkelijker te maken, om webverkeer te analyseren en om advertenties te plaatsen. Hieronder staat beschreven welke cookies geplaatst worden en waar ze voor dienen:

- Functionele cookies: deze cookies zijn nodig om Qualityjobs.nl goed te laten functioneren, bijvoorbeeld door eerdere zoekopdrachten en instellingen (zoals automatisch aangemeld worden) te onthouden.
- Analyticscookies. via Google Analytics worden gegevens over het surfgedrag van bezoekers van Qualityjobs.nl geanalyseerd. Deze gegevens zijn anoniem en worden alleen gebruikt om te analyseren hoe bezoekers onze website gebruiken. Met deze informatie kunnen we de website blijven verbeteren.
- Advertisingcookies: Qualityjobs.nl maakt gebruik van het advertentiesysteem AdSense van Google. Om advertenties van AdSense te tonen plaatst Google cookies, waarmee ze aan de hand van eerdere bezoeken aan onze en/of andere websites bepalen welke advertenties getoond worden. Deze cookies worden door Google beheerd.
- Social media cookies: social media websites plaatsen cookies wanneer je een website bezoekt met een plug-in van dat betreffende sociale netwerk. Zo'n plug-in is bijvoorbeeld een Facebook like-knop. In dat geval plaatst Facebook een cookie. Deze cookies worden door het sociale netwerk beheerd en o.a. gebruikt om hun service te onderhouden en je een persoonlijke ervaring aan te bieden.

Meer informatie over het gebruik van gegevens door Google voor diensten zoals Google Analytics en Google AdSense en het beheren van welke informatie wordt opgeslagen door je webbrowser is hier te vinden: <http://www.google.com/intl/nl/policies/privacy/partners/>

Aansprakelijkheid

Onze internetsite bevat links naar andere internetsites. Wij zijn niet verantwoordelijk voor het doen en laten van die andere internetsites met betrekking tot privacy. Wij raden onze bezoekers aan om op te letten wanneer zij onze internetsite verlaten en om de privacy verklaring van elke internetsite te lezen die persoonsgebonden informatie verzamelt. Deze privacyverklaring heeft alleen betrekking op informatie die verzameld wordt door middel van deze internetsite.

Qualityjobs.nl is niet verantwoordelijk en/of aansprakelijk voor de inhoud van de informatie op de website Qualityjobs.nl. Evenmin is Qualityjobs.nl verantwoordelijk en/of aansprakelijk voor de beschikbaarheid en/of toegang tot de website. Qualityjobs.nl is te allen tijde gerechtigd zonder opgaaf van redenen informatie van de website te verwijderen.

De veiligheid van gegevens die via internet worden verzonden kan niet voor 100% worden gegarandeerd. Wij doen alle moeite jouw persoonlijke gegevens te beveiligen, maar kunnen bijgevolg niet volkomen garant staan voor de veiligheid van de door jou toegezonden informatie.

Wijzigingen

Qualityjobs.nl behoudt zich het recht voor om wijzigingen aan te brengen in het privacystatement. Check daarom regelmatig het privacystatement voor een update van het privacybeleid van Qualityjobs.nl (welk te vinden is op de website)

Ik geef Qualityjobs.nl toestemming om de door mij verstrekte persoonsgegevens te gebruiken om direct mailings aan mij te zenden die commerciële boodschappen of berichten inzake bemiddeling in banen, opleidingen, stages, bijbanen, traineeships, evenementen, starterfuncties, doorgroefuncties en werk gerelateerde producten en diensten van derden kunnen bevatten en om de gegevens aan zorgvuldig geselecteerde derden, te weten arbeidsbemiddelaars en werkgevers ter beschikking te stellen, teneinde deze in staat te stellen aan mij (commerciële) boodschappen te zenden over de onderwerpen als hierboven beschreven.

Vragen

Als je nog vragen hebt over ons privacybeleid, deze verklaring of je ervaringen met een van onze websites, dan kun je een e-mail sturen aan: info@qualityjobs.nl of bellen op telefoonnummer 050- 8200277

